سلسلة

حقائق وأرقام

عن

المملكة العربية السعودية

القوى العاملة في المملكة

Salam
للتواصل الحضاري
Cultural Communication

مقدمة

تعد المملكة العربية السعودية من الوجهات المفضلة للقوى العاملة في الشرق الأوسط. وعلى الرغم من قدم ظاهرة توافد العمالة الأجنبية إلى المملكة بسبب وجود مكة المكرمة والمدينة المنورة، والطفرة الاقتصادية التي شهدتها بعد اكتشاف البترول، إلا أن عمليات التنمية الشاملة في المملكة خلال العقدين الأولين من القرن الحادي والعشرين، وتكرار الأزمات الاقتصادية على مستوى العالم، وتزايد أعداد السكان في الدول الآسيوية، والاضطرابات الأمنية في منطقة الشرق الأوسط وخصوصاً في المنطقة العربية، وحالة الأمن والاستقرار التي تنعم بها المملكة جذبت أعداداً كبيرة من الأيدي العاملة الأجنبية من مختلف دول العالم للعمل في مختلف القطاعات. تأتي المملكة في المرتبة الرابعة عالمياً في استقدام العمالة بعد الولايات المتحدة الأمريكية وروسيا وألمانيا.

أولاً: العدد الإجمالي للوافدين المقيمين في المملكة:

- بلغ عدد الوافدين المقيمين في المملكة حتى نهاية الربع الثالث من العام (٢٠١٧م) أكثر من (١٢) مليون شخص.

ثانياً: جنسيات الوافدين في المملكة:

- يصل عدد الجنسيات الأجنبية الوافدة إلى المملكة العربية السعودية بغرض العمل إلى أكثر من (١٨٠) جنسية أجنبية.
- أبرز الجنسيات العاملة في سوق العمل السعودي، وهي:

1. الهندية
2. الباكستانية
3. المصرية
4. البنغلادشية
5. اليمنية
6. الفلبينية
7. السودانية
8. النيبالية
9. السورية.

ثالثاً: حجم القوى العاملة في المملكة:

- تبلغ القوى العاملة في المملكة حتى نهاية الربع الثالث من العام ٢٠١٧م، (١٣,٥٣٧,٥٧٨) فرداً، أي ما نسبته ٤١,٥ ٪ من إجمالي عدد السكان الذين بلغ أعمارهم ١٥ سنة فأكثر .
- وتبلغ قوة العمل للسكان السعوديين (٥,٨١٢,٣٢٤) فرداً سعودياً لخمس عشرة سنة فأكثر للربع الثالث من عام ٢٠١٧م، ويمثل الذكور منهم ٨٦,٨ ٪، في حين بلغت قوة العمل للسكان غير السعوديين لخمس عشرة سنة فأكثر للربع الثالث من عام ٢٠١٧م، (٧,٧٢٥,٢٥٤) فرداً.
- ويتركز أكثر من ثلثي قوة العمل السعودية في الأفراد الذين تراوح أعمارهم بين ٢٥و٤٤ سنة؛ وللذكور سجلت النسبة لنفس فئة العمر ٦٥,٦ ٪، وللإناث ٧٧,٠٪.

رابعاً: حماية الوافدين في المملكة

- هناك مجموعة من الأنظمة والصكوك التشريعية والتنظيمية التي تحمي حقوق الوافدين على أرض المملكة، ومن أهمها:

١.النظام الأساسي للحكم.
٢.نظام العمل وتعديلاته لعام ٢٠١٥م.
٣.نظام الضمان الاجتماعي.
٤. إستراتيجية منظومة العمل والتنمية الاجتماعية.

- تسوّى جميع الخلافات العمالية في المملكة من قبل جهات عدلية وقانونية متخصصة، منها:

١. إدارات تسوية الخلافات العمالية التي حلّت أكثر من (٣٩) ألف قضية عمالية حتى عام ٢٠١٧م.

٢. الهيئات الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية التي تمكنت من حل نحو (٤٥) ألف قضية عمالية حتى عام ٢٠١٧م.

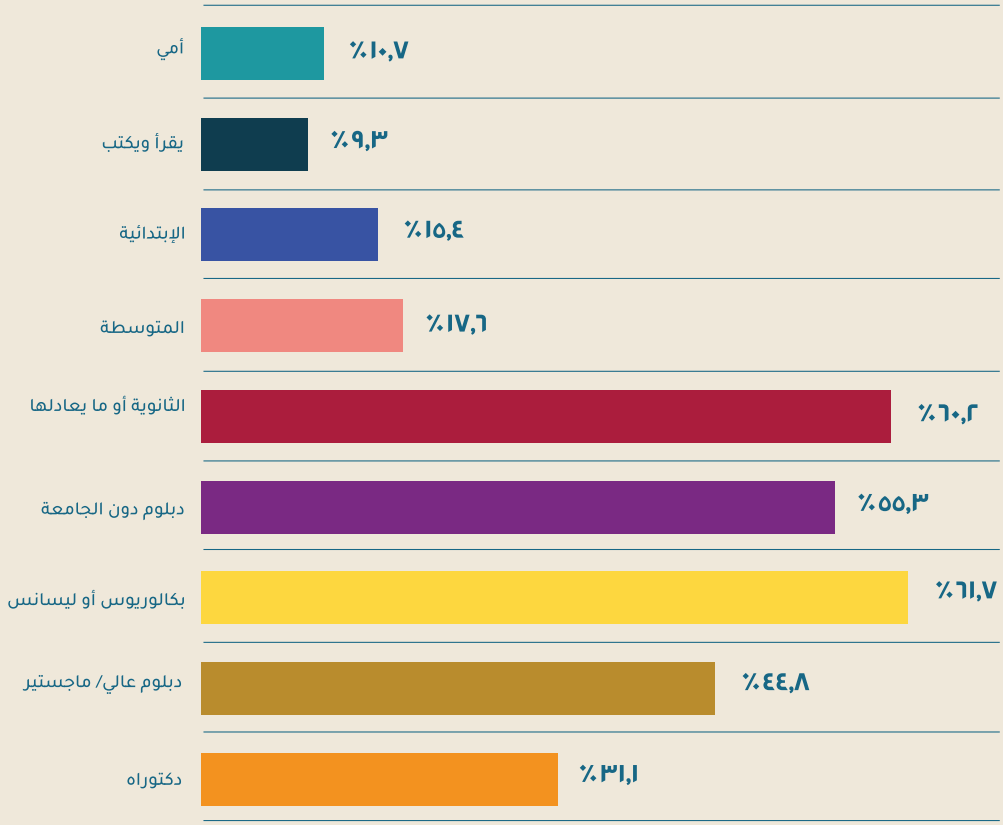
٣. الهيئات العليا لتسوية الخلافات العمالية التي حلّت أكثر من (١١) ألف قضية عمالية حتى عام ٢٠١٧م.

خامساً: المستوى التعليمي للقوى العاملة في المملكة

- نسبة التعلم بين القوى العاملة السعودية ٩٦,١٪ للذكور، و٩٨,٥٪ لصالح الإناث.
- بلغت نسبة التعلّم داخل القوى العاملة من السعوديين (٩٩,٥٪)، وهي أعلى من نسبة التعلم داخل القوى العاملة من غير السعوديين (٩٨,٦٪)، انظر الشكل رقم (١)، والشكل رقم (٢).

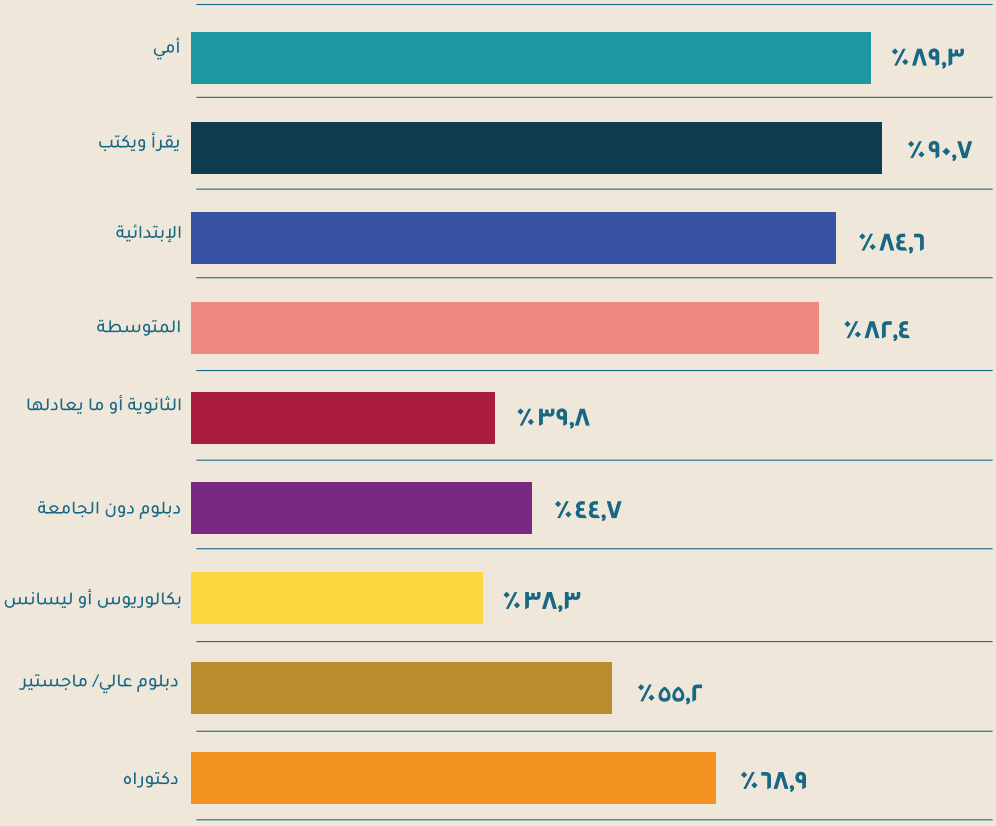
التوزيع النسبي لقوة العمل السعودية (١٥ سنة فأكثر) حسب الحالة التعليمية

الشكل رقم (١)



التوزيع النسبي لقوة العمل غير السعودية (١٥ سنة فأكثر) حسب الحالة التعليمية

الشكل رقم (٢)

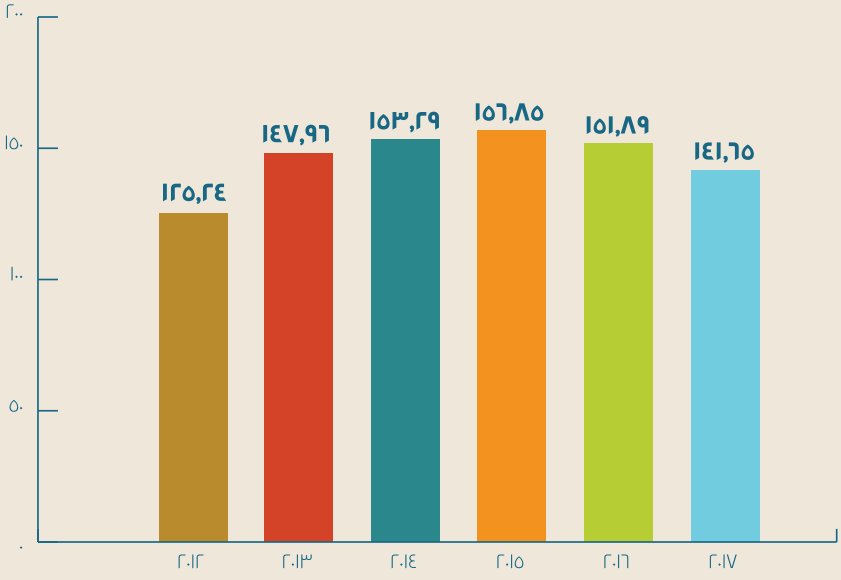


سادساً: تحويلات العمالة الوافدة

- تعد المملكة العربية السعودية ثاني دولة في العالم بعد الولايات المتحدة الأمريكية في تحويلات العمالة الوافدة. فقد بلغت تحويلات العمال الأجانب في المملكة خلال العام ٢٠١٧م (١٤١,٦٥) مليار ريال. والشكل رقم (٣) يبين تطور تحويلات العمال الأجانب السنوية من عام ٢٠١٢م حتى عام ٢٠١٧م.

تطور تحويلات الأجانب السنوية - مليار ريال

الشكل رقم (٣)



مؤسسة النقد العربي السعودي، متاح عبر: http://www.sama.gov.sa

Salam
للتواصل الحضاري
Cultural Communication

+966 11 2665703
+966 11 2665704
P.O.Box 89866 ص.ب
Zip Code: 11692 : رمز البريد
الرياض ـ المملكة العربية السعودية
Riyadh - Kingdom of Saudi Arabia
www.salam4cc.org
info@salam4cc.org
/salam4cc
@salam4cc